



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์กรมีหลากหลายหน้าที่ และเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ เป็นทรัพยากรหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย รวมถึงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ นโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่ที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าใหญ่ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. โดยวิธีการย้าย โอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๑.๔ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๒ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๓ การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๒.๔ การจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒.๕ การนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศมาประกอบการปฏิบัติงาน เพื่อใช้พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากรให้เส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความผูกพันในองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดให้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ การให้บุคลากรได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบกำหนด

๓.๔ การควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้เร่งรีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล รวมถึงควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโกสิต บุญเสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่