

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สามารถประกาศใช้ทันเดือนตุลาคมของปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สามารถประกาศใช้ทันเดือนตุลาคมของปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหาพนักงานส่วนตำบลทดแทนอัตรากำลังที่ว่างและอัตราที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง	- เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างได้ ๗๕ %	๑. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๓ อัตรา ๑.๑ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ๑.๒ นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๑.๓ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไประดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑๔๘๐๕-๐๐๑ ๑.๔ นายช่างโยธา ประเภททั่วไประดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อวัดศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน - เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง - เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร	- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันทีตามห้วงระยะเวลา	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างทั้งสองรอบครบทุกตำแหน่ง	
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการอบรม/สัมมนา เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าใหญ่	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพัฒนาผู้ที่เข้ารับการศึกษาดูงานมีความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนำความรู้จากประสบการณ์ตรงมาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน - เพื่อเสริมพลังบวกในการพัฒนาและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาแบบบูรณาการ มีความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมาย พัฒนาตนเองพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้มาปฏิบัติได้จริงและพัฒนาท้องถิ่นและให้เกิดประโยชน์กับประชาชน	- ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทุกคนมาปรับใช้ในการทำงานและปฏิบัติตามระเบียบ , ข้อกฎหมายที่ได้รับจากการฝึกอบรม, ข่าวสารข้อมูล พรบ. , แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท. มาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการ บทบาทหน้าที่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน	คณะบริหาร ,สมาชิก, พนักงาน ได้พัฒนาตนเองมากขึ้นทั้งด้านขวัญกำลังใจ การศึกษาดูงาน การสร้างความสามัคคีรับรู้ในข้อกฎระเบียบที่ต้องถือปฏิบัติ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำใหญ่ ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิก จำนวน ๔๖ คน ผู้เข้าร่วม นักทรัพยากรบุคคล ๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม หัวหน้าฝ่ายการเงิน ,ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม หัวหน้าฝ่ายการเงิน, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและของเสียอันตราย ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม หัวหน้าสำนักปลัด และนักทรัพยากรบุคคล ๖. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมการจ่ายเงินในระบบ e-social welfare ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม นักพัฒนาชุมชนผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-eMENSER) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา	- สอบเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ จำนวน ๑ อัตรา	
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร อบต.ท่าใหญ่ การพัฒนาโดยฝึกอบรมเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน	- พนักงานลูกจ้าง จำนวน ๔๖ คน ๑๐๐%	- ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โครงการนำมาใช้ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ปลูกพืชผักสวนครัว และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวน ผู้ที่สอบผ่านตามกรรมการกลาง ได้น้อยคนและไม่ครบทุกตำแหน่ง จึงไม่มีความแตกต่างในการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง
- การพัฒนาบุคลากรและการสอบเพื่อบรรจุไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา
- ประกาศสรรหาบุคคลตามตำแหน่งว่างไม่มีในแต่ละกองไม่มีคนครบและไม่มีผู้ชำนาญงานในส่วนหรือกองงานที่ว่าง

แนวทางแก้ไข

- ควรปรับแผนอัตรากำลังขอเพิ่มแผนและสรรหาบุคคล ที่มีความชำนาญ และมีคุณวุฒิ คุณสมบัติตามตำแหน่ง ตามส่วนงาน/กอง งานที่ว่าง (ข้าราชการหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ)